

POLITICA AZIENDALE

Nel corso del 2022 si è concretizzata la possibilità di integrare la storica divisione meccanica di ALUTRON con la Divisione Elettronica di NEOHM COMPONENTI S.r.l. tramite l'acquisizione del know-how, del marchio e dell'esperienza di una società presente sul mercato nel settore della componentistica elettronica con produzione di circuiti ibridi e resistori dagli inizi degli anni Sessanta.

Questo acquisto viene accompagnato da una forte azione di aggiornamento tecnologico, con un potenziamento ed arricchimento sia delle linee di produzione che delle strutture indirette idonee a garantire il continuo adeguamento alle esigenze del mercato.

Questo continuo operare con un numero sempre maggiore di Clienti molto attenti alla Qualità, all'Ambiente e alla Salute e Sicurezza sul lavoro e con normative sempre più rigorose, rende imperativo per ALUTRON garantire in modo sistematico e documentato un livello di Qualità, dei propri prodotti e del proprio servizio, di tutela ambientale dei propri processi e di tutela di chi opera per suo conto tale da continuare ad accontentare i propri Clienti ed accrescerne la loro soddisfazione nel tempo.

La Direzione della ALUTRON S.r.l. ritiene quindi esigenza fondamentale, per l'acquisizione ed il consolidamento di posizioni sempre più competitive sul mercato, mantenere un Sistema di Gestione Integrato "Dinamico" aderente ai cambiamenti del contesto interno ed esterno e alle aspettative delle parti interessate ritenute di volta in volta rilevanti.

Per questo motivo, la Direzione della ALUTRON S.r.l. ha individuato nel mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione integrato secondo le norme UNI EN 9100: 2018, ISO9001, ISO14001 e ISO45001 un elemento fondamentale per consolidare e sviluppare ulteriormente la propria posizione sul mercato dotandosi di uno strumento gestionale in grado di garantire sempre di più il raggiungimento degli obiettivi strategici.

Nella definizione del presente documento, la Direzione ha considerato i **seguenti principi**:

- identificare e comprendere le esigenze e le aspettative del Cliente e convertirli in requisiti per realizzare prodotti che li soddisfino al meglio,
- concentrare le risorse dell'azienda per offrire al mercato soluzioni in grado di coniugare qualità ed economicità del prodotto, stimolando così i clienti a preferire la nostra Azienda a quelle concorrenti;
- ricercare e mantenere con i propri fornitori rapporti mirati a creare strategie comuni, volte a garantire al Cliente non soltanto la migliore qualità del prodotto ma anche le migliori condizioni di reciproca convenienza ed il rispetto degli aspetti di ambiente e salute e sicurezza sul lavoro;
- la comunicazione, la comprensione e l'attuazione dei contenuti della Politica aziendale a tutti i livelli all'interno dell'organizzazione;
- la disponibilità del presente documento alle parti interessate rilevanti
- il rispetto delle leggi vigenti, della normativa contrattuale e di tutti gli altri obblighi di conformità volontari e non;
- la partecipazione e consultazione dei lavoratori a tutti i livelli e in tutte le situazioni pertinenti,
- il ruolo attivo e di guida del Consiglio di Amministrazione e del Rappresentante della Direzione nella definizione e nel perseguimento degli obiettivi aziendali per il miglioramento della Qualità, dell'ambiente e della sicurezza;
- mantenere costante l'attenzione alla qualità del prodotto attraverso l'applicazione dei requisiti del Sistema di Gestione integrato che permetta di prevenire i problemi e di fornire alla Direzione elementi per formulare adeguati programmi di miglioramento;
- definire obiettivi aziendali ed impegni specifici per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente;
- promuovere in azienda, a tutti i livelli, la cultura personale per:
 - o rispettare tutte le disposizioni antinfortunistiche per la propria ed altrui sicurezza, nell'ottica di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro nonché fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutte le parti interessate ove pertinente,
 - o operare sempre in conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti applicabili in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro,
 - o favorire la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento,
 - o perseguire il rispetto di un comportamento etico.

In questo senso l'azienda ha individuato i seguenti OBIETTIVI di breve e medio termine:

1. **Miglioramento continuo** del sistema di gestione integrato in accordo con le norme UNI EN 9100 e UNI EN ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001;
2. **sviluppo economico** con la ricerca di nuovi clienti e nuove nicchie di mercato;
3. **valorizzazione del personale** attraverso continui aggiornamenti e corsi di formazione per accrescerne le competenze e migliorarne lo skill professionale; (formazione del personale per la sicurezza, qualifica del personale e dei processi di saldatura, inserimento di neoassunti con ringiovanimento del personale, nuove figure professionali), momenti informativi/formativi e di consultazione interni o esterni per migliorare le competenze specifiche in ambito ambiente e sicurezza e accrescere la consapevolezza di come siano i giusti comportamenti di ognuno atti a garantire il raggiungimento di buoni livelli di tutela ambientale e adeguati livelli di salute e sicurezza
4. **Incentivare e sviluppare un impegno collettivo** duraturo e sistematico per la qualità a tutti i livelli dell'organizzazione;
5. **Perseguire il recepimento delle esigenze e dei requisiti del Cliente** aumentandone il grado di soddisfazione
6. **Garantire un elevato livello di qualità del prodotto** nel pieno rispetto della conformità alle specifiche del cliente e di quelle cogenti applicabili con particolare attenzione alla ricerca e sviluppo, all'innovazione tecnologica ed al miglioramento e all'ottimizzazione delle macchine e alla sicurezza del prodotto stesso;
7. **Garantire il rispetto dei tempi di consegna** al cliente definiti contrattualmente;
8. **Evitare sprechi** nel consumo di energia e di risorse naturali, nonché **limitare al massimo** gli indici di **produzione di rifiuti** e favorire una **marcata differenziazione** degli stessi.

Al fine di perseguire i suddetti obiettivi strategici la Direzione si impegna direttamente per definire un piano annuale di miglioramento ed i relativi criteri di misurazione dei risultati e rende disponibili, nell'ambito delle proprie possibilità di bilancio, le risorse necessarie per promuovere a tutti i livelli dell'organizzazione la consapevolezza dei fondamenti del sistema di gestione.

Tutti gli obiettivi e i valori citati impegnano ogni funzione aziendale, soprattutto per quel che riguarda la piena soddisfazione del cliente e una più consapevole cultura aziendale da parte di ogni collaboratore.

A fronte di questi presupposti l'azienda si impegna a:

- ✓ definire obiettivi chiari e misurabili all'inizio di ogni anno;
- ✓ verificare i risultati conseguiti e promuovere azioni migliorative;
- ✓ condividere e comunicare a tutti i livelli aziendali la politica aziendale;
- ✓ verificare periodicamente l'adeguatezza della propria politica agli obiettivi individuati dalla direzione;
- ✓ incoraggiare qualsiasi iniziativa tesa al miglioramento della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro.

Il Consiglio di Amministrazione desidera sottolineare ancora a tutto il Personale, l'importanza della consapevolezza e la rilevanza dell'attività di ciascuno. Per il raggiungimento degli obiettivi, richiede a tutti quindi, la massima collaborazione per la realizzazione concreta della politica sopra esposta.

Settimo Torinese, 10/01/2023

La Direzione Qualità

Milena Montanari

Il Rappresentante Della Direzione

Luca Martino

Il Datore di Lavoro

Piero Montanari